

KONSTANZER HOMEOFFICE-STUDIE

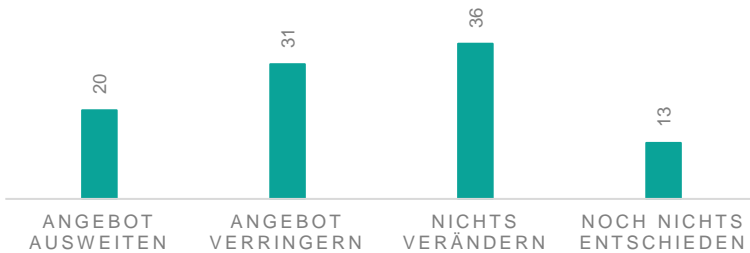
AUSWERTUNG DATEN VON MÄRZ 2022

Langzeitstudie von 699 Erwerbstätigen von März 2020 bis März 2022 in Deutschland

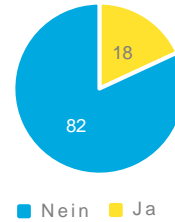
Wie geht es nach dem Ende der Homeoffice Pflicht weiter?

1/3 der Arbeitgeber will mobiles Arbeiten reduzieren, 1/3 den aktuellen Status beibehalten; nur 18% arbeiten aktuell in voller Präsenz; Führungskräfte wollen 20% weniger mobil arbeiten, als Mitarbeitende.

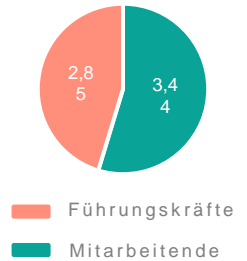
Wie wird sich das Angebot mobil zu arbeiten bei Ihrem Arbeitgeber verändern? Angaben in %



Vollzeit in Präsenz nach Ende der HO Pflicht? Angaben in %



Präferenz mobile Tage nach Status



Hybrides Arbeiten ist anstrengend

Das hybride Arbeiten wird von 1/3 der Befragten als planungsintensiv & anstrengend bewertet.

Häufig zwischen Arbeitsorten zu wechseln bedeutet sehr **viel Planungsaufwand** für mich.



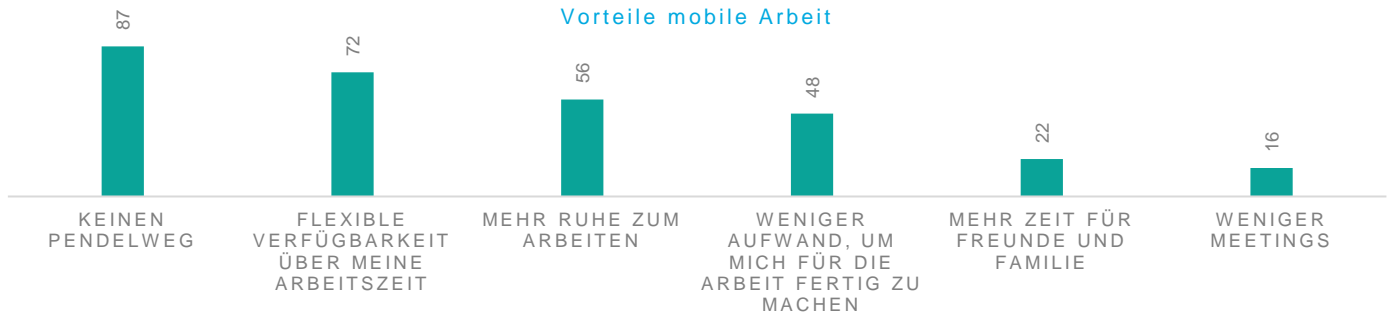
Häufig zwischen Arbeitsorten zu wechseln **erschöpft** mich.



Vorteile der mobilen Arbeit versus Vorteile der Präsenzarbeit

Weniger pendeln, mehr Autonomie und Ruhe als Vorteile der mobilen Arbeit. Sozialer Austausch und die Abgrenzung von Arbeit- und Privatleben als Vorteile von Präsenzarbeit. Top 3 Auswahl. Angaben in %.

Vorteile mobile Arbeit



Vorteile Präsenzarbeit

